



ریاست جمهوری

سازمان برنامه و بودجه کشور

سازمان برنامه و بودجه استان اردبیل

شماره نامه: ۸۵۷۷۶۲

تاریخ نامه: ۱۳۹۵/۰۹/۰۱

پوست: دارد

بسمه تعالی

«مشارکت در سرشماری لازمه پیشرفت ایران اسلامی»

مدیران محترم کلیه دستگاه های اجرایی استان

با سلام و احترام؛

به پیوست تصویر نامه شماره ۸۵۰۹۳۰ مورخ ۹۵/۸/۲۶ سرپرست محترم امور آموزش و بهسازی نیروی انسانی سازمان اداری و استخدامی کشور به انضمام بخشنامه شماره ۸۴۹۰۴۲ مورخ ۹۵/۸/۲۵ جهت استحضار و اطلاع رسانی به کارکنان از «ضوابط مربوط به ادامه تحصیل در حین خدمت» ارسال می گردد.

داود شایقی  
رئیس سازمان برنامه و بودجه استان  
اردبیل



ریاست جمهوری

سازمان اداری و استخدامی کشور

شماره نامه: ۸۵۰۹۳۰

تاریخ نامه: ۱۳۹۵/۰۸/۲۶

پیوست: دارد

بسمه تعالی

## سازمان برنامه و بودجه استان ها

با سلام و احترام؛

به پیوست نامه شماره ۸۴۹۰۴۲ مورخ ۱۳۹۵/۰۸/۲۵ که در راستای لزوم شفاف سازی و اطلاع رسانی قوانین و مقررات مربوط به ادامه تحصیل کارمندان درحین خدمت، صادر شده است، ارسال می گردد. خواهشمند است دستور فرمایند موضوع به نحو مقتضی به اطلاع کلیه دستگاههای اجرایی استان رسانیده شود.

عمران رضایی اردی  
سرپرست امور آموزش و بهسازی نیروی انسانی



ریاست جمهوری

سازمان اداری و استخدامی کشور

شماره نامه: ۸۴۹۰۴۲  
تاریخ نامه: ۱۳۹۵/۰۸/۲۵  
پوست: ندارد

بسمه تعالی

### کلیه دستگاههای اجرایی کشور

با سلام و احترام؛

با عنایت به ابهامات و سئوالات متعدد دستگاه های اجرایی در خصوص اطلاعیه های برخی مراکز آموزش عالی دولتی و غیرانتفاعی مبنی بر امکان ثبت نام و ادامه تحصیل کارمندان دستگاه های اجرایی ملی و استانی در راستای تکمیل ظرفیت پذیرش رشته های تحصیلی آزمون سراسری صرفاً با اعمال سوابق تحصیلی (اعم از داوطلبانی که در آزمون های سراسری دانشگاه مذکور ثبت نام کرده و یا نکرده باشند) که خطاب به کارمندان دولت برای ادامه تحصیل و... صادر می گردد، لازم می داند توجه دستگاه های اجرایی را به نکات ذیل با هدف مدیریت موثر فرصت های آموزشی با رویکرد شغلی - سازمانی و توسعه سرمایه گذاری های آموزشی شایستگی محور در دستگاه های اجرایی و نیز رعایت قوانین و مقررات مربوط به آموزش و توانمندسازی کارمندان دولت جلب و تاکید می نماید:

۱- بر اساس مفاد ماده (۶۱) قانون مدیریت خدمات کشوری، اعزام کارمندان دستگاه های اجرایی برای طی دوره های آموزشی که منجر به اخذ مدرک دانشگاهی و یا معادل آن می گردد در داخل و خارج از کشور با هزینه دستگاه های مربوطه و استفاده از مأموریت آموزشی ممنوع می باشد.

۲- با عنایت به اینکه دستگاه های اجرایی نیروی انسانی مورد نیاز خود را در بدو استخدام براساس شرایط احراز در طبقه بندی مشاغل از حیث رشته و مقطع تحصیلی جذب می کنند و هر دستگاهی حسب نیاز به رشته ها و مقاطع تحصیلی مختلف در پست های سازمانی از پیش تعیین شده اقدام به برنامه ریزی و تامین نیروی انسانی می نماید، از اینرو ادامه تحصیل کارمندان در حین خدمت صرفاً در چارچوب مقررات و ضوابط این سازمان امکان پذیر خواهد بود.

۳- دستگاه های اجرایی پس از جذب و استخدام افراد، الزامی برای پذیرش مدارک تحصیلی بالاتر حتی با ارزش علمی که کارکنان در زمان اشتغال کسب می نمایند، ندارند. این موضوع به استناد رأی شماره هـ/۱۰۵/۶۸ مورخ ۱۳۶۹/۹/۱۹ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری نیز مورد تأیید قرار گرفته است. همچنین براساس ماده (۷۰) قانون مدیریت خدمات





ریاست جمهوری

سازمان اداری و استخدامی کشور

شماره: ۸۴۹۰۴۲  
تاریخ نامه: ۱۳۹۵/۰۸/۲۵  
پوست: ندارد

کشوری، شرایط تصدی مشاغل اختصاصی دستگاههای اجرایی به تناسب وظایف پستهای قابل تخصیص به هر شغل، از لحاظ معلومات، تحصیلات، تجربه، مهارت و دوره های آموزشی مورد نیاز و عوامل مؤثر دیگر با پیشنهاد دستگاه اجرایی، تأیید این سازمان و تصویب شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی تعیین می گردد.

۴- براساس بخشنامه شماره ۱۷۰۰۶۱ مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۲۴ کارمندان صرفاً می توانند، تنها برای یک مقطع تحصیلی بالاتر از مدارک تحصیلی ارائه شده در بدو استخدام و در چارچوب مقررات مربوطه از مزایای استخدامی مدارک ماخوذه خود برخوردار شوند. در ضمن براساس بند ۱-۱ بخشنامه مذکور، دستگاه های اجرایی حسب وظایف و ماموریت های قانونی و ماهیت برخی از مشاغل خود که نیاز به پذیرش مدارک تحصیلی در بیش از یک مقطع را دارند، می توانند شغل پیشنهادی را همراه با دلایل توجیهی برای طرح و بررسی به شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی ارسال نمایند.

از اینرو، به منظور اجتناب از تبعات ناشی از عدم رعایت مقررات و ضوابط مورد اشاره و نیز رعایت مفاد بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۲/۱۵۸۷۹ مورخ ۱۳۹۲/۰۹/۱۶، لازم است تا مراتب به نحو مقتضی به کلیه کارمندان شاغل در آن دستگاه اطلاع رسانی شود.

عمران محمدی اردی  
سرپرست امور آموزش و بهسازی نیروی  
انسانی

شماره: ۱۷۰۰۹۱  
تاریخ: ۱۳۹۳، ۱۲، ۲۴  
پست:



بسمه تعالی

### بخشنامه به کلیه دستگاههای اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشور

### ضوابط احتساب آثار استخدامی مدارک تحصیلی اخذ شده توسط کارمندان در حین خدمت

(۳۳)

شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی در جلسه مورخ ۱۳۹۳/۱۰/۸ بنا به پیشنهاد معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور و در پاسخ به استعلام دستگاههای اجرایی در خصوص امکان پذیرش مدارک تحصیلی که کارمندان با رعایت ماده ۶۱ قانون مدیریت خدمات کشوری در حین خدمت اخذ و برای استفاده از آثار استخدامی آن به دستگاه متبوع ارائه می نمایند، به استناد بند (۵) ردیف (ب) ماده ۱۱۶ قانون مذکور به شرح زیر اتخاذ تصمیم نمود:

۱- با توجه به اختیارات این شورا در تصویب شرایط تصدی مشاغل از لحاظ معلومات، تحصیلات، تجربه، مهارت و دوره های آموزشی مورد نیاز برای هر شغل و الزام دستگاههای اجرایی به رعایت این شرایط در انتصاب کارمندان به مشاغل (موضوع ماده ۷۰ قانون مدیریت خدمات کشوری و تبصره یک آن)، آثار استخدامی مدارک تحصیلی مأخوذه نسبت به مدارک تحصیلی ارائه شده در بدو استخدام کارمندان رسمی و پیمانی، تنها برای یک مقطع تحصیلی بالاتر (زیر دیپلم به دیپلم، دیپلم به فوق دیپلم، فوق دیپلم به کارشناسی، کارشناسی به کارشناسی ارشد و کارشناسی ارشد به دکترا)، با رعایت شرایط ذیل قابل احتساب می باشد:

الف- رشته و مقطع تحصیلی بالاتر در شرایط احراز شغل مورد تصدی کارمند پیش بینی شده باشد.

ب- کارمند قبل از شروع به تحصیل با توجه به رشته و مقطع تحصیلی پیش بینی شده در شرایط احراز شغل، و نیاز دستگاه به سطح بالاتر تحصیلی موافقت کتبی دستگاه را با ادامه تحصیل خود جلب نموده باشد.

۱-۱- آن دسته از دستگاههای اجرایی که حسب وظائف و ماموریت های قانونی و ماهیت برخی از مشاغل خود نیاز به پذیرش این قبیل مدارک تحصیلی در بیش از یک مقطع را دارند، شغل پیشنهادی را همراه با دلایل توجیهی برای طرح و بررسی به شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی ارسال نمایند تا در این شورا اتخاذ تصمیم شود.

شماره: ۱۷۵۰۹۱

تاریخ نامه: ۱۳۹۳، ۱۲، ۲۴

پوست:



ریاست جمهوری  
سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

- ۱-۲- دستگاه‌های اجرایی مجاز هستند در مورد کارمندانی که قبل از تاریخ ابلاغ این مصوبه به تحصیل مشغول شده‌اند، در صورت پیش‌بینی رشته تحصیلی آنها در شرایط احراز شغل مورد تصدی و نیاز به سطح تحصیلی بالاتر، فارغ از محدودیت یک مقطع تحصیلی با نظر شورای راهبری توسعه مدیریت دستگاه (کمیته سرمایه انسانی) اقدام نمایند.
- ۲- با توجه به تبصره (۲) ماده (۴۵) قانون مدیریت خدمات کشوری که به موجب آن، تشخیص و تعیین شغل کارمندان رسمی و پیمانی، از اختیارات دستگاه اجرایی است، لذا در صورتی که رشته یا مقطع مدرک تحصیلی مأخوذه در حین خدمت، در شرایط احراز شغل مورد تصدی کارمند پیش‌بینی نشده باشد، دستگاه اجرایی در تغییر شغل وی به نحوی که کارمند بتواند از آثار استخدامی مدرک ارائه شده برخوردار شود، تکلیفی بر عهده ندارد.
- ۳- ایشارگران تابع قوانین و مقررات خاص خود می‌باشند.

محمود عسکری آزاد

جانشین رییس در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی

